

Verslag vergadering Universiteitsraad 27 november 2023

Aanwezig:

Spijksma, Augusteijn, Dechesne, Klaassen, De Zeeuw, Van Haastrecht, Picavet, Van der Horst, Spaargaren, Van Beek, Kaya, Bandringa, Calis, Knapp, Vincenten (voorzitter), Van Ette (griffier)

Afwezig:

Spijksma, De Gucht, Van Beek

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering.

De verkiezingen voor de Universiteitsraad zullen in april 2024 worden gehouden (personeels- en studentengeleding).

2. Verslag vorige vergadering

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Jaarbeeld VGM 2022

De Raad is blij dat in de rapportage nu direct erkend wordt dat tweederde van de klachten die bij de bedrijfsarts besproken worden psychisch is. Echter dit percentage is- ondanks dat het een landelijke trend is – zorgelijk. De Raad ziet als aandachtspunt ook enkele gaten in de rapportage rondom ziekteverzuim.

De Raad maakt zich zorgen over niet melden van kort ziekteverzuim. Dit heeft ook te maken met de praktische drempels om ziekteverzuim te melden voor medewerkers met (nog) weinig kennis van de universitaire systemen.

Het geregistreerde ziekteverzuim bij het OBP ligt veel hoger ten opzichte van het WP. Er zijn zorgen voor een sneeuwbaaleffect waar verzuim onder OBP leidt tot een hogere werkdruk voor WP én OBP en meer verzuim. Daarnaast lijkt de oorzaak van het lagere verzuim bij het WP te zijn dat deze medewerkers meer mogelijkheden hebben om verzuim informeel op te lossen.

In het verleden heeft de universiteit een tekort gehad aan Arboartsen. De Raad ontvangt signalen uit de gemeenschap dat deze artsen soms tekortschieten in het aanpakken van de oorzaak achter verzuim, en zo re-integratie niet genoeg kunnen bevorderen.

Met de nieuwbouw bij FWN die aankomend jaar geopend zal worden die gepaard zal gaan met een verruiming van openingstijden en het vooruitzicht van andere nieuwbouwprojecten, vraagt de Raad zich af hoeveel extra capaciteit aan BHV'ers hier wordt verwacht nodig te zijn en tevens of dit haalbaar is.

4. Medezeggenschap campus Den Haag

Vanuit de Raad komt de opmerking dat de medezeggenschap volgens het College bij de UR ligt omdat het bestuur van de Campus Den Haag niet zelfstandig besluiten neemt. De Raad zal tijdens de overlegvergadering het College verzoeken besluiten over deze campus met de Raad te delen.

De Raad zal instemmen met de leidraad.

5. Model OER

De Raad is tevreden met de toezeggingen van het College in de brief van 8 november 2023.

Er is nog wel een aantal vragen en opmerkingen.

De Raad ziet graag een verdere verduidelijking wie de bevoegdheid heeft om te beslissen over (uitzonderingen op) na-inschrijvingen--gegeven de verschillende betrokken gremia: studieadviseurs, examencommissies en studentenadministraties. De Raad beseft zich dat faculteiten gemandateerd zijn eigen invulling hier aan te geven. Echter, de Raad ziet hier graag een centrale sturing om intrafacultaire verschillen te voorkomen. De Raad ziet hierin ook een oplossing voor werklastermindering voor studieadviseurs en onderwijsadministraties.

De Raad waardeert de toezegging de uitkomsten van verder onderzoek in maart te delen over de mogelijkheid tot inschrijving tot en met de eerste vier weken van een vak bij onderwijseenheden die enkel bestaan uit colleges en een tentamen. In aanvulling hierop spreekt hij de wens uit dat bij alle cursussen waarbij dit mogelijk is late inschrijving ook zal worden toegestaan om zo het no-show percentage voor bijvoorbeeld keuzevakken naar beneden te krijgen.

De Raad maakt uit de brief van 8 november op dat de mogelijkheid tot het tegelijkertijd in kunnen schrijven voor zowel het vak als het tentamen blijft bestaan en vraagt bevestiging hiervan.

De Raad heeft kennisgenomen van het rapport t.a.v. de taalvaardigheid van buitenlandse studenten uit landen met Engelse voertaal. Hoewel hij accepteert dat het niet mogelijk is om te vertrouwen op voldoende taalkennis in het Engels van aanstaande studenten uit de landen die daarin onderzocht worden, bevreemdt het hem dat het taalbeheersingsniveau van aanstaande studenten die een Engelstalige middelbare schoolopleiding hebben gehad in bepaalde landen nu niet geaccepteerd wordt.

De Raad is voornemens in te stemmen, maar enkel indien de toegezegde wijzigingen uit de brief van het College van Bestuur zijn verwerkt in betreffende bijlage van de model OER en het inschrijfprotocol dus vastligt.

6. Richtlijn promotietrajecten

De Raad is positief over de herziening van de richtlijn promotietrajecten. Met het College worden nog de volgende punten besproken.

De Raad wenst meer duiding over de verplichting van het opvolgen van een aantal onderdelen van de richtlijn. De Raad wil graag dat het promotiereglement uniform door de faculteiten wordt nageleefd. Door de opkomst van de Graduate Schools is en dreigt er nu meer diversiteit in het hanteren van de regels. Hoe bewaakt de College dat alle regels van het promotiereglement door alle faculteiten op dezelfde wijze worden nagekomen? Welke vervolgstappen zijn of worden er genomen indien de richtlijn niet wordt nageleefd? Het gaat hierbij met name om de urenbelasting aan wetenschappelijke trainingsactiviteiten.

Verder ziet de Raad graag dat er een advies wordt opgesteld vanuit SAZ over wat momenteel de mogelijkheden zijn voor promovendi van het volgen van een BKO traject en welke deelcertificaten zij kunnen halen. De Raad wenst graag duidelijke normen en kaders waardoor promovendi beter weten waaraan zij moeten voldoen.

De Raad heeft daarnaast ook nog vragen over hoe de kwaliteit van de aangeboden cursussen wordt gewaarborgd, over hoe goed deze aansluiten op het betreffende vakgebied en wie hiervoor verantwoordelijk is.

De Raad merkt op dat de cursus Supervising PhD candidates alleen verplicht wordt gesteld aan nieuwe begeleiders. Echter is de vraag hoe er wordt gegarandeerd dat de begeleiding van de overige begeleiders ook op hetzelfde niveau is. Een meer algemene vereiste dat begeleiders getraind moeten zijn in begeleiden lijkt hierbij een logische insteek. De Raad wil ook graag dat er ruimte wordt gecreëerd binnen het ROG / jaargesprek voor een evaluatie van de kwaliteit van de begeleiding van promovendi. Hierbij komt ook de vraag op hoe problemen in de verhouding promovendus-begeleiders die eventueel aan het licht komen in het jaarlijkse gesprek met twee onafhankelijke stafleden tot vervolgstappen leiden.

De Raad is erg positief over de terugkomst van het lekenpraatje, de aandacht voor het PNN rapport en de kennis die hieruit is gehaald en verwerkt in de nieuwe richtlijn.

7. NSE 2023

De Raad heeft geen grote zorgen naar aanleiding van de uitkomsten van de NSE.

De Raad Zal het College om meer duiding vragen over zijn visie met betrekking tot het begrip flexibiliteit.

De Raad heeft hiernaast geconstateerd dat veel vragen uit de NSE niet altijd de reden van lagere scores in beeld brengen evenmin als de wens van de student om dit onderwerp aan te pakken.

De Raad wil nog van het College vernemen of hij de uitkomsten van de International Student Barometer met de Raad wil delen. Toegelicht wordt dat de ISB wat meer inzoomt op problemen van internationale studenten en een wat groter bereik heeft.

8. Pauze

9. 2^e BFR 2023

De Raad ziet een groot probleem met het vervullen van vacatures. Met name bij het ISSC moet veel (tegen hoge kosten) worden ingehuurd. De Raad ziet graag voor de Kadernota in 2024 een ICT-strategie van het College waarbij de Raad het College oproept om naar concrete en creatieve oplossingen voor dit probleem te kijken. De normformatie moet echt op orde komen. Ook wordt gesignaleerd dat niet ingevulde vacatures kunnen leiden tot een (nog) hogere werkdruk bij het zittende personeel. Financiële krapte wordt helaas vaker genoemd als reden om een vacature (tijdelijk) niet in te vullen.

De Raad noemt als mogelijkheid om de focus te leggen op het betrekken van studenten, promovendi en recent afgestudeerden bij werkzaamheden in het OBP. Bijvoorbeeld, studenten van LIACS kunnen worden ingezet bij ISSC.

Ook promotietrajecten waarbij LIACS-promovendi parttime werken aan ICT projecten worden gesuggereerd evenals het outsourcen van ICT-werkzaamheden.

Dezelfde problemen spelen bij alle universiteiten. Wellicht ligt er een oplossing in samenwerking.

Verder wordt voorgesteld om een OBP-traject te ontwikkelen, waarbij studenten tijdens de opleiding in aanraking komen met hun werkzaamheden en op termijn kunnen instromen bij het OBP. De Raad is hierbij wel van mening dat studenten die een reguliere arbeidsplaats invullen ook regulier betaald moeten worden (en niet als student-assistent).

De Raad plaatst een kritische noot bij de financiële situatie van de universiteit. Een positief resultaat, voortkomend uit het niet vervullen van vacatures, mag niet leiden tot een vertekend beeld van de financiële gezondheid van de universiteit.

10. Begroting 2024

Het commissieadvies wordt uitgebreid toegelicht. Sinds het in de commissievergadering duidelijk is geworden dat er mogelijk negatief geadviseerd wordt en niet wordt ingestemd is de organisatie in beweging gekomen.

Er ligt nu een kans om door de Raad gewenste wijzigingen in de begroting opgenomen te krijgen.

De P&C documenten sluiten niet aan op de strategie. Deze documenten moeten laten zien hoe middelen worden gealloceerd om de strategie uit te voeren. Dat gebeurt niet of onvoldoende. De Raad heeft hier al enige jaren aandacht voor gevraagd.

De Raad wil een intensivering van de werkdrukvermindering door een centrale visie. Het is de Raad onduidelijk welke maatregelen genomen worden en of die voldoende zijn.

Concreet wil de Raad graag dat er per faculteit inzichtelijk wordt gemaakt hoeveel budget er wordt gealloceerd voor werkdrukverlichting, inclusief een toelichting hoe deze uitgaven leiden tot werkdrukverlichting. De Raad wil ook dat er een evaluatie komt voor de volgende begrotingscyclus waarin tot uitdrukking komt of de maatregelen hebben geleid tot werkdrukverlichting.

De Raad wil ook dat de werkdruk verlicht wordt door een nieuwe balans te vinden in de verhouding van het WP en OBP in het primaire en secundaire proces, momenteel neigt die naar een grotere groei van OBP dan van WP en op termijn tot een ook proportioneel veel grotere krimp bij WP dan OBP. Een verschuiving van OBP naar WP mag niet leiden tot een werkverzwaring voor het OBP. De Raad wil van het College horen welke taken of projecten de universiteit niet meer gaat doen om dit mogelijk te maken. De vraag wordt opgeworpen of een taakstelling op het OBP wellicht wenselijk is. Gewaarschuwd wordt dat als er taken bij centraal worden weggehaald deze waarschijnlijk naar de faculteiten gaan.

De toegenomen regeldruk wordt, zo blijkt uit de personeelsmonitor 2022 ervaren als één van de grootste bronnen van werkdruk. De bureaucratie verminderen heeft voor de Raad daarom prioriteit. Werkdruk is niet het aantal werkuren.

Omdat het de afgelopen 10 jaar moeilijk is gebleken om inzicht te krijgen in de ervaring van werkdruk en welke maatregelen werkdruk kunnen verlichten verzoekt de Raad het College dringend om een instrumentarium te ontwikkelen om op werkdrukverlichting te kunnen sturen.

Als positief punt in de begroting wordt de mobiliteitsoplossing van 1,2 miljoen euro genoemd. Dit wordt niet door alle fracties gedeeld; de huidige vergoeding is gewoon echt te laag.

De Raad heeft zorgen over de negatieve resultaten van faculteiten en het effect hiervan op de primaire taken onderwijs en onderzoek. In tijden van schaarste dienen deze taken geprioriteerd te worden en het minst beïnvloed te worden. Graag ziet de Raad hoe het College bezuinigingen op deze taken voorkomt. De Raad verzoekt om ongeoormerkte middelen te alloceren ten gunste van de primaire processen. Gewaarschuwd wordt dat structurele schaarste niet met incidenteel geld moet worden afgedekt.

Aandacht wordt gevraagd voor de aankomende dure financiële wind. Dit zal zijn weerslag krijgen op de faculteiten maar de Raad wil ook weten wat het doet voor centrale diensten. Ook zij moeten mee wanneer de inkomsten dalen.

De opmerking wordt gemaakt dat het aantal projecten dat als 'werkdruk verminderend' wordt betiteld zo groot is dat ze de werkdruk juist omhoog stuwten.

De Raad verzoekt om (geschatte) baten van verduurzaming, naast de reeds opgenomen kosten, op te nemen in de begroting.

De Raad vindt subnormatieve uitgaven voor compliance en kennisveiligheid een risico vormen voor de veiligheid van de universiteit.

De Raad is vooralsnog niet voornemens positief te adviseren op en in te stemmen met de begroting.

11. Presentatie werkzaamheden medezeggenschapsfunctionaris

Bram Leferink op Reinink geeft een presentatie van zijn werkzaamheden en plannen.

Er ligt een grote focus op de opkomst bij de verkiezingen.

Verder wordt werk gemaakt van ambtelijke ondersteuning van faculteitsraden.

12. Ingekomen en verzonden stukken

CVB conclusies 14-11-2023: verontrustend bericht dat de nieuw benoemde vicedecaan pas 2 uur voor de vergadering is aangekondigd. Dat wordt geëvalueerd.

13. Rondvragen

Er zijn zoveel rondvragen gesteld dat, om de overlegvergadering ordentelijk te laten verlopen, in ieder geval gevraagd is de informatieve vragen vooraf schriftelijk te beantwoorden.

Aandacht van de fracties wordt gevraagd voor het onderling afstemmen en clusteren. Clusteren kan niet altijd vanwege het duidelijk willen maken van een positie.

Verzoek is om vragen die over minder actuele zaken gaan zo snel mogelijk in te dienen.

14. Opstellen raadsadviezen

De verschillende agendapunten worden besproken en er worden door de voorzitter en griffier verwerkt tot brieven.

15. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.